

## ERFOLGSFAKTOREN

von Schulungen und E-Learnings



### Zielgruppe

Ausrichtung des Lernsystems auf die Zielgruppe und Einbindung aller Teilnehmer.



### Lerninhalte

Abstimmung der Lerninhalte und -methoden auf die Lernziele.



### Technik

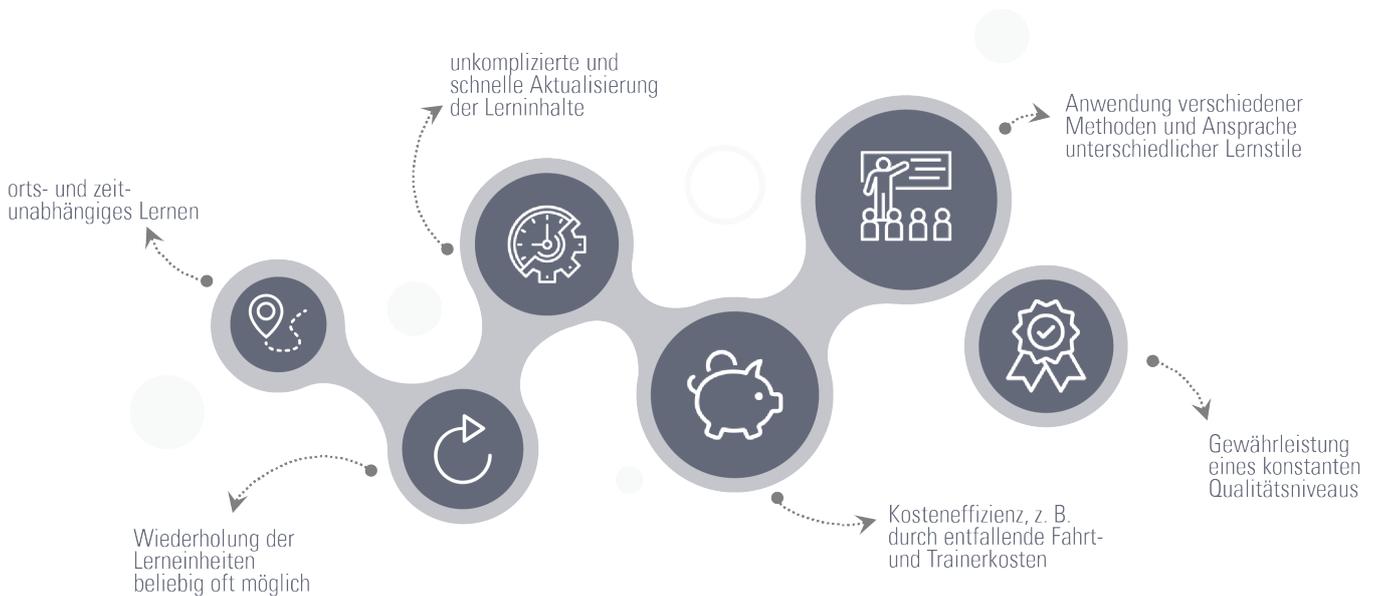
Gewährleistung einer reibungslosen Funktionalität der Technik.



### Motivation

Begleitende Sicherstellung der Motivation aller Teilnehmer.

## VORTEILE VON E-LEARNING IM UNTERNEHMEN



## LEARNING MANAGEMENT SYSTEME (LMS)

zur Bereitstellung von Lerninhalten und Organisation von Lernvorgängen

Ein LMS ist ein komplexes Content-Management-System, welches das Hochladen, Teilen, Nutzen und interaktive Bearbeiten von Inhalten ermöglicht. Für die Koordination und Verwaltung von Schulungen bieten wir Beratung sowie die Einführung und den Betrieb von Seminarverwaltungs- und Learning-Management-Systemen an.



### Administration

Benutzer- und Kurskoordination, Historienverwaltung, Trainings-erstellung, Evaluation



### Autorensystem

Interfacedesign, Lernobjekte, Aufgaben



### Virtual Classroom

Lernen im virtuellen Seminarraum mit Unterstützung eines Tutors



### Lernumgebung

Kommunikation, Werkzeuge, Personalisierung, Kurse

# SCHULUNGEN & E-LEARNINGS

Unsere Angebote

	Wir erarbeiten Ihre Schulung / Ihr E-Learning nach Ihren Wünschen.	Wir entwickeln mit Ihnen zusammen Ihre Schulung / Ihr E-Learning mit geeigneten Medien und Unterlagen.	Wir helfen Ihnen dabei, die Effizienz und die Effektivität Ihrer bestehenden Schulung / Ihres E-Learnings zu verbessern.
<b>Workshop</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Definition eines klaren Trainingsziels</li><li>• Durchführung einer Zielgruppenanalyse</li><li>• Beratung zur Auswahl der geeigneten Schulungsform</li></ul>			
<b>Konzeption</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Planung von Methodik, Inhalten und Medien nach den Interessenschwerpunkten und Bedürfnissen der Zielgruppe</li></ul>			
<b>Entwicklung</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Erstellung der Schulungsinhalte und -medien, des E-Learnings</li></ul>			
<b>Unterstützung / Nachbereitung</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Begleitung des gesamten Prozesses</li><li>• Evaluation und Erfolgsmessung Ihrer Schulung / Ihres E-Learnings</li></ul>			

## WIR BIETEN IHNEN

- Erstellung Technischer Dokumentationen
- Erstellung von Grafiken/Visualisierungskonzepten
- Neue Medien (Animationen, Augmented Reality)
- Übersetzungsmanagement und Übersetzungen
- Normen- und Richtlinienrecherche
- Risiko- und Gefährdungsbeurteilungen
- CE-konforme Maschinen- und Anlagendokumentation nach Maschinenrichtlinie
- Prüfung und Integration von Zuliefererdokumenten
- Beratung, Entwicklung und Umsetzung didaktischer Schulungskonzepte
- Konzeption und Erstellung von Schulungsdokumenten und Schulungsmedien
- Organisation und Durchführung von Schulungen und Trainings
- Konzeption und Einführung von Learning-Management-Systemen
- SMART Documentation/iiRDS

## NEHMEN SIE KONTAKT AUF

### Karlsruhe (Hauptsitz)

Am Sandfeld 15 a  
DE-76149 Karlsruhe

☎ +49 (0) 721 66377-0

### Düsseldorf

Speditionstr. 15 a  
DE-40221 Düsseldorf

☎ +49 (0) 2161 46893-0

### Hannover

Rendsburger Str. 16  
DE-30659 Hannover

☎ +49 (0) 511 54550-889

### Stuttgart

Neue Weinsteige 69/71  
DE-70180 Stuttgart

☎ +49 (0) 711 320 657-01



[www.reinisch.de](http://www.reinisch.de)  
 [info@reinisch.de](mailto:info@reinisch.de)

**Projektbüros**  
Berlin, Hamburg

# Schulungen & E-Learnings



# SCHULUNGEN & E-LEARNINGS

Von der Beratung bis zur Durchführung: Wir erstellen Ihre Schulungskonzepte und E-Learnings

Qualifizierte Mitarbeiter, deren Wissen sich kontinuierlich auf dem aktuellsten Stand befindet, stellen eine grundlegende Voraussetzung für die Wettbewerbsfähigkeit eines Unternehmens dar. Die Mitarbeiteraus- und -weiterbildung erlangt daher stetig einen höheren Stellenwert.



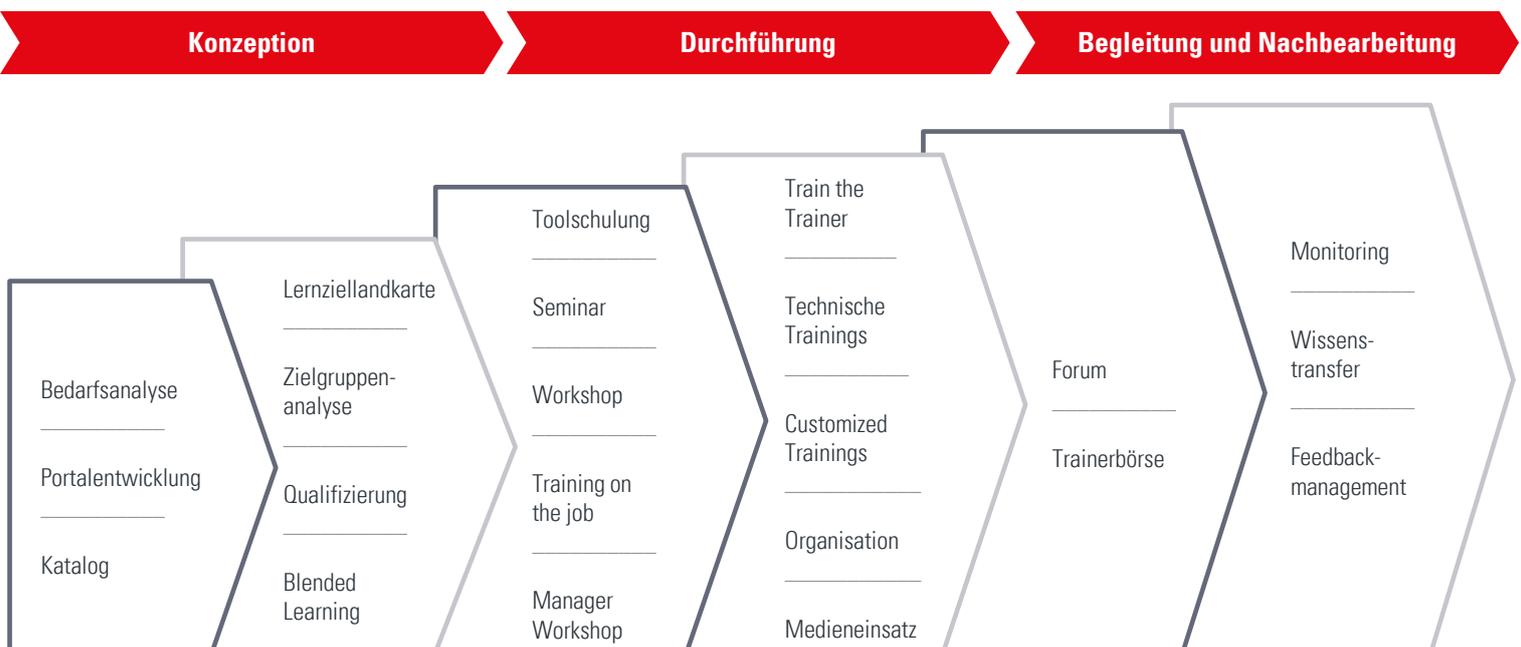
reinsch plant, erstellt und führt bedarfsorientierte Schulungen für alle Branchen in ganz Deutschland durch und bietet damit auf Ihr Unternehmen zugeschnittene, zielgruppengerechte Lösungen vor Ort:

- Konzeption, Entwicklung und Umsetzung der Schulungen und E-Learnings bis hin zur Durchführung und dem Ergebnismonitoring
- Verbindung von Lernkonzept und Anwendung
- Organisation der Durchführung
- Bereitstellung didaktisch und fachlich ausgebildeter Trainerkapazitäten für spezifische Schulungsanforderungen
- analoge und/oder digitale Schulungen
- standortübergreifend, zeitnah, individuell, kosten- und zeitsparend

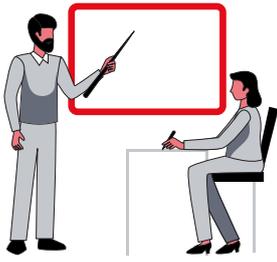
## UNSERE LEISTUNGEN

Konzeption bis Nachbereitung

reinsch bietet das gesamte Spektrum, von der Schulungskonzeption bis zur Durchführung. Unsere Schulungsdienstleistungen sind in unser Dienstleistungsspektrum eingebunden. Im Rahmen unserer individuell erstellten Schulungskonzepte bieten wir nicht nur eine zielgruppengerechte Verknüpfung von Theorie- und Praxiselementen, sondern auch den Einsatz modernster Methoden und Tools zur Wissensvermittlung.



## PRÄSENZTRAINING



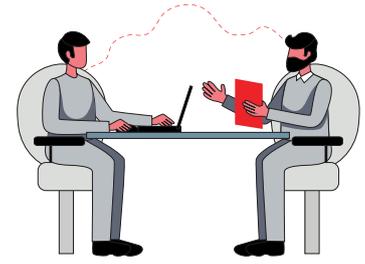
- Kenntnisse und Fertigkeiten werden vor Ort vermittelt
- Direkte Kommunikation zwischen Lehrenden und Lernenden
- Situationsbedingte Steuerungsmöglichkeit des Trainings für den Lehrenden
- Wahl der unterschiedlichen didaktischen Methoden erlaubt auch komplexe Probleme anschaulich zu erläutern
- Festgelegter Zeitplan

## E-LEARNING



- Computerbasiertes Lernen
- Freie Zeiteinteilung für Lernende, Wiederholung der Lerninhalte
- Kosteneinsparung: Reise- und Trainerkosten, Raummieten etc. entfallen
- Erhöhung der Trainingseffizienz
- Wiederverwertung bereits bestehender Inhalte aus Technischer Dokumentation und Konstruktion möglich
- Reduzierung von textbasierten Informationen
- Geringe Kosten für Lokalisierung
- Integration von Learning Management Systemen möglich

## BLENDED LEARNING



- Lernkonzept, das Lernformen wie E-Learnings, Webinare und Präsenzveranstaltungen miteinander kombiniert
- Vereint Vorteile des Präsenztrainings und E-Learnings
- Vernetzung mit Coaches und/oder anderen Lernenden unterstützt beim Wissensaustausch und hilft, spezifische Kenntnisse zu teilen
- Finanzieller Aufwand für externe Trainer, Raummieten, Lernmaterialien sowie Fahrtkosten wird minimiert

## ENTWICKLUNG VON SCHULUNGEN & E-LEARNINGS

### Bedarfsanalyse

Personalentwicklung, Zielgruppenanalyse, Entscheidungsbaum, Methodenwahl, SWOT-Analyse

### Planung

Finanzen, Zeit, (E-)Content, Projektmaßnahmen, Technologien, (Autorentools)



### Konzeption

Pädagogisches Konzept, technische Aspekte, Checklisten, Abschlusstests, Arbeitsunterlagen, Aufbau Schulungsliteratur

# SCHULUNGSMEDIEN

Einsatz individualisierter Lehrmittel

Der erfolgreiche Wissenstransfer bei fachspezifischen Schulungen fußt neben gezielt auf die Zielgruppe erstellten Schulungskonzepten auch maßgeblich auf teilnehmer- und trainerbezogenen Schulungsmedien. Die Entwicklung individualisierter Lehrmittel ist daher ein elementarer Bestandteil der Konzeption unserer Schulungen.



## PPT Schulungsmaterial

Für Präsenzs Schulungen oder Webinare mit Trainern.



## Web-Based-Training

Onlinetraining über das Intranet oder Internet mit Self-Learning-Ansatz.



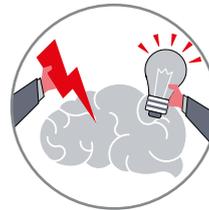
## Augmented Reality

Erweiterung der realen Welt um virtuelle Aspekte im praktischen Arbeitsumfeld.



## (Hyper-)Videos

Darstellung komplexer Sachverhalte, die Interaktivität inkludieren kann.



## Konzepte, Storyboards, Leitfäden

Zur Erstellung und Durchführung zielgruppenspezifischer Schulungen mit individuellen Schwerpunkten.



## Interaktive Schulungsunterlagen

Bieten erlebnis- und erfahrungsorientierte Wissensvermittlung, fördern Benutzerinteraktion.

## Auswahl Schulungsmethoden

Festlegen der didaktischen und/oder methodischen Vermittlung der Lernziele

## Informationsbeschaffung

Recherche nach vorhandenen Informationen (Texte, Bilder etc.), Verfassen/Erstellen ergänzender Texte und Materialien

## Erstellung Schulungsunterlagen und -medien

Ausarbeitung von Schulungsthemen, Einhaltung von Design-Standards, Erstellung begleitender Medien